

# AUSBILDERSCHULUNG



In unserer heutigen vielfältigen Arbeitsumgebung stehen Ausbilder\*innen nicht nur vor der Herausforderung, Ausbildungsinhalte zu vermitteln, sondern sie befinden sich zunehmend in einem interkulturellen und didaktisch dynamischen Arbeitsumfeld. Unsere dreiteilige Ausbilderschulung vermittelt nicht nur Kommunikationsfähigkeiten zwischen Ausbildern und Auszubildenden sowie didaktische Methoden, sondern gibt den Teilnehmenden auch Werkzeuge an die Hand, wie mit interkultureller Vielfalt in der Ausbildung umgegangen werden kann. Selbstverständlich werden alle Teile des Moduls mit praktischen Übungen begleitet.

---

## Ziel

Das Ziel der Weiterbildung liegt darin, die Basis einer erfolgreichen betrieblichen Ausbildung durch eine effiziente Kommunikation zwischen Ausbilder\*innen und Auszubildenden zu schaffen und ein gemeinsames generationsübergreifendes Verständnis aufzubauen, wodurch Missverständnisse vermieden und ein vertrauensvolles Arbeitsklima über die Hierarchieebenen hinweg geschaffen werden kann. Darüber hinaus erhalten die Ausbilder\*innen Werkzeuge, so dass auch komplexe Lerninhalte angemessen didaktisch reduziert werden können. Die Lernprozesse der Auszubildenden werden optimiert und bestmöglich unterstützt. Durch die zunehmend auch multinationale Zusammenarbeit werden die Teilnehmenden die Weiterbildung mit einem Grundverständnis für interkulturelle Dynamiken am Arbeitsplatz und einem tiefergehenden Verständnis für verschiedene kulturelle Hintergründe verlassen.

---

## Zielgruppe

- Ausbilder\*innen in Unternehmen der Textilbranche
- Personen, die sich auf dem Weg zum Ausbilder\*in befinden
- Interessierte, die im Bereich Aus- und Weiterbildung tätig sind

# AUSBILDERSCHULUNG



## Inhalte

Teil 1: Stärkung der Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeit im Umgang mit der Generation Z

- Herausforderungen und Chancen mit Auszubildenden der Generation Z
- Kommunikationstechniken und Konzepte: klare und effektive, gleichzeitig respektvolle und wertschätzende Kommunikation auch in Konfliktsituationen
- Konfliktmanagement: Erkennen, Analysieren und Lösen von Konflikten in der Lern- und Arbeitsumgebung
- Selbstwahrnehmung und Selbstvertrauen: Stärkung der eigenen Rolle und Position als Ausbilder\*in
- Feedback-Kultur fördern: Konstruktives Feedback geben und erhalten für kontinuierliche Verbesserung



Teil 2: Methodik und Didaktik in der Ausbildung

- Grundlagen der Lernpsychologie
- Professionellere Formulierung von Lernzielen und Reduktion von didaktischen Inhalten für die Zielgruppe Azubi
- Erlernen und Anwenden von didaktischen Modellen und zielführende Anwendung innerhalb der Ausbildung
- Einflüsse auf die Lernmotivation bei Auszubildenden und damit verbundene Lerngestaltung
- Tipps und Tricks zum professionellen Umgang mit Störungen und herausfordernden Situationen im Lernprozess
- Optimierung der eigenen Lernkonzepte im kollegialen Austausch



# AUSBILDERSCHULUNG

## Inhalte

Teil 3: Interkulturelles Training: Mit Vielfalt in der Ausbildung erfolgreich umgehen

- Erweiterung der eigenen Perspektiven durch den Austausch über die Herausforderungen in der eigenen Arbeitsumgebung im Umgang mit kultureller Vielfalt
- Entwicklung eines Grundverständnisses für interkulturelle Dynamiken am Arbeitsplatz und die Erkennung sowie die Bewertung derer im beruflichen Alltag und die Entwicklung daraus resultierender Handlungen
- Reflektion der eigenen kulturellen Prägung, sowie daraus resultierende Wahrnehmungs- und Handlungsmuster, wodurch der Handlungsspielraum in interkulturellen Situationen effektiv erweitert werden kann
- Erlangung eines tiefgehenden interkulturellen Verständnisses für verschiedene kulturelle Hintergründe und Erlernung eines konstruktiven Umgangs mit diesen
- Umgang und deeskalierende Lösungen interkultureller Konflikte
- Entwicklung von Ideen und Strategien, wie im Team Vielfalt als Stärke genutzt und interkulturelle Herausforderungen konstruktiv angegangen werden können

# AUSBILDERSCHULUNG



## Veranstaltungsort

Texoversum Experts & Training Hub gGmbH  
(Alteburgstraße 160; 72762 Reutlingen)



## Termin und Ablauf

Die Weiterbildung findet an folgenden Terminen statt:

- Teil 1: 14.10.2024 – 15.10.2024
- Teil 2: 28.10.2024 – 29.10.2024 (Follow Up: 04.11.24)
- Teil 3: 13.11.2024 – 14.11.2024 (Follow Up: 21.11.24)

Ablauf:

- 1. Tag: 10.30 Uhr – 17.00 Uhr
- 2. Tag: 09.00 Uhr – 17.00 Uhr

**Anmeldeschluss: 30.08.2024**



## Kosten und Organisation

Die Kosten der Weiterbildung belaufen sich auf € 900,00 pro Teil inklusive digitalem Follow Up. Die Teile können einzeln oder auch gemeinsam, zu einem reduzierten Preis von € 2.400,00 gebucht werden.

Unsere Mindestteilnehmeranzahl liegt bei 8 Personen, unsere maximale Teilnehmeranzahl liegt bei 12 Personen.

Das Modul wird von Dozierenden der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. und des Frauenkollegs für berufliche und persönliche Weiterbildung gelehrt.



## Anmeldung



**+49 162 7435529**

[andrea.eliewsky@tex-hub.de](mailto:andrea.eliewsky@tex-hub.de)